

海外人力资源招聘服务

Overseas Talent Recruitment Service

师资短缺, 尤其优秀师资短缺是一个全球问题, CHE 国际教育协会(简称 CHE)拥有上万名海外院校教师/教授的数据资源, 包括一些已经在中国有一定的项目和教学经验, 是国内教育机构寻求海外长期/短期资源的捷径. CHE 也与全球知名教育行业招聘网站和人力资源公司有长期合作.

CHE 的人力资源服务包括:

短期客座讲师/教授 (六个月以内, 以两个月以内最为普遍)

优势:

短期客座教授无需举家搬迁, 辞职; 更多的是利用其现有工作的空闲时间进行海外教学研究. 性能价值比好; 具有较强的市场宣传和为国内教师提供观摩培训的价值. 也可形成相对固定的长期合作. 招聘成本相对低, 手续相对简单

不足:

时间较短需要调整现有教学框架以适合短期教学模块; 师生磨合时间短, 教学效果差异性较大.

长期讲师 / 教授 (12 个月以上):

优势:

磨合期过后相对稳定, 能充分发挥其潜力, 形成教学研究的师生关系的良性, 也有利于本土教师和科研人员与国际人才的整体充分交流;

不足:

任何时间段内只有很少的一部分讲师/教授愿意改变自身生活环境. 鉴于中国教育机构往往在国际上知名度有限, 在中国的语言习惯等不便, 薪酬待遇等问题, 招聘和续签工作都较为艰巨.

服务方式

	CHE 服务方式	服务项目	长期/短期	费用 (美元)	备注
A	提供广告招聘服务	刊登招聘广告	长期/短期	USD1,000 起/30 天有效	每轮广告包括 CHE 网站, 电子期刊, 英文社交媒体.
B	提供候选人简历/联系方式.	CHE 经过宣传/核查, 向用人单位提供满足需求有初步意向的候选人简历	长期/短期	USD1,000 + USD550 - USD850 每推荐一候选人 (根据不同岗位需求)	雇主自行筛选面试
C	提供全套招聘流程的服务/合同。	参与筛选面试流程,	短期	- 与 CHE 签订合同: USD3,200 (首次) 之后每个短期聘用期为 USD1,500 - 与院校直接签订合同: USD3,700 (首次), 之后每个短期聘用期为 USD1,750	
		参与筛选面试流程, 合同签订, 入职前准备	长期	- 与 CHE 签订合同: USD600 / 月, 至少 12 个月的合同。 - 与院校直接签订合同: 15%-25% 的全年工资和福利。最低费用 RMB30,000/每个职位	签订合同后用人单位支付项目启动费 USD800/每个招聘岗位; 如在约定周期内 CHE 无法找到合适人选, 双方合同终止, CHE 则在 10 个工作日内全额退款。

备注:

- 以上服务/费用适用于 CHE 指定时间内(通常为 2-3 个月)唯一授权招聘服务提供商。
- 以上适用于初级和中端人才, 高端人才需针对需求提供个案服务。
- 被聘人员到岗后的一系列支持性服务不在此服务范围内。
- 启动招聘流程后, 与受聘方签订招聘合同之前, 因实际用人单位的原因取消岗位需求, 用人单位则需按合同岗位数量支付招聘方 100%的佣金。
- 在签订招聘合同之后取消岗位, 实际用人方需支付招聘方 100%的佣金, 并且支付受聘人 3 个月的合同工资。



电话: 010 - 8686 6386/7 王女士

邮件: cfan@chinahighereducation.org

gloriawang@chinahighereducation.org :